

西安工业投资集团
2025 年度可持续发展报告

2025 年 12 月

报告编制说明

本报告是西安工业投资集团有限公司(以下简称“工投集团”或“公司”)发布的2025年度可持续发展(ESG)报告，主要反映集团2025年在环境、社会及公司治理领域的实践与绩效。

一、报告范围

本报告组织范围为工投集团及所属企业，与财务报告合并报表范围一致；时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日，部分内容追溯以往年份。

二、编制依据

《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》(财会〔2024〕17号)；

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》；

《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》；

《陕西省国有企业环境、社会和治理(ESG)信息披露指引》(T/SXQL1-2024)。

三、数据来源

本报告中的数据主要来源于集团及所属企业提供的统计资料。如无特殊说明，所涉及货币金额均以人民币计量。环境数据按照国家规定或行业标准统计计算。

四、报告发布

本报告以电子版形式正式发布，您可通过登录西安工业投资集团有限公司官方网站（www.xagytzjt.com）下载完整电子文档。本报告尽可能考虑了不同利益相关方的关注议题，力求客观地呈现集团可持续发展实践。

我们将高度重视您对本报告的意见与反馈，相关建议将作为集团优化可持续发展信息披露工作的重要依据。

联系地址：西安市国家民用航天产业基地雁塔南路 391 号正衡金融广场 B 檐 21-25 层

电话：029-88223130

邮箱：xagtjt@163.com

目 录

公司基本信息	1
一、集团简介	1
二、组织架构	2
三、业务板块划分	3
ESG 治理安排	4
一、前置研究：党委会	4
二、决策层：董事会	4
三、管理层：经理层	4
四、执行层：各职能部门及子公司	4
五、监督与考核机制	4
议题重要性评估	6
一、双重重要性分析	6
二、议题重要性分析结论	7
治理维度	12
一、党建工作	13
二、公司治理	14
三、内部控制与风险管理	16
四、反商业贿赂及反贪污	16
五、战略发展	17
六、深化改革	19
环境维度	21
一、环境合规管理	22
二、应对气候变化	22
三、污染物排放	24
四、废弃物处理	25
五、能源利用	25
六、水资源利用	29

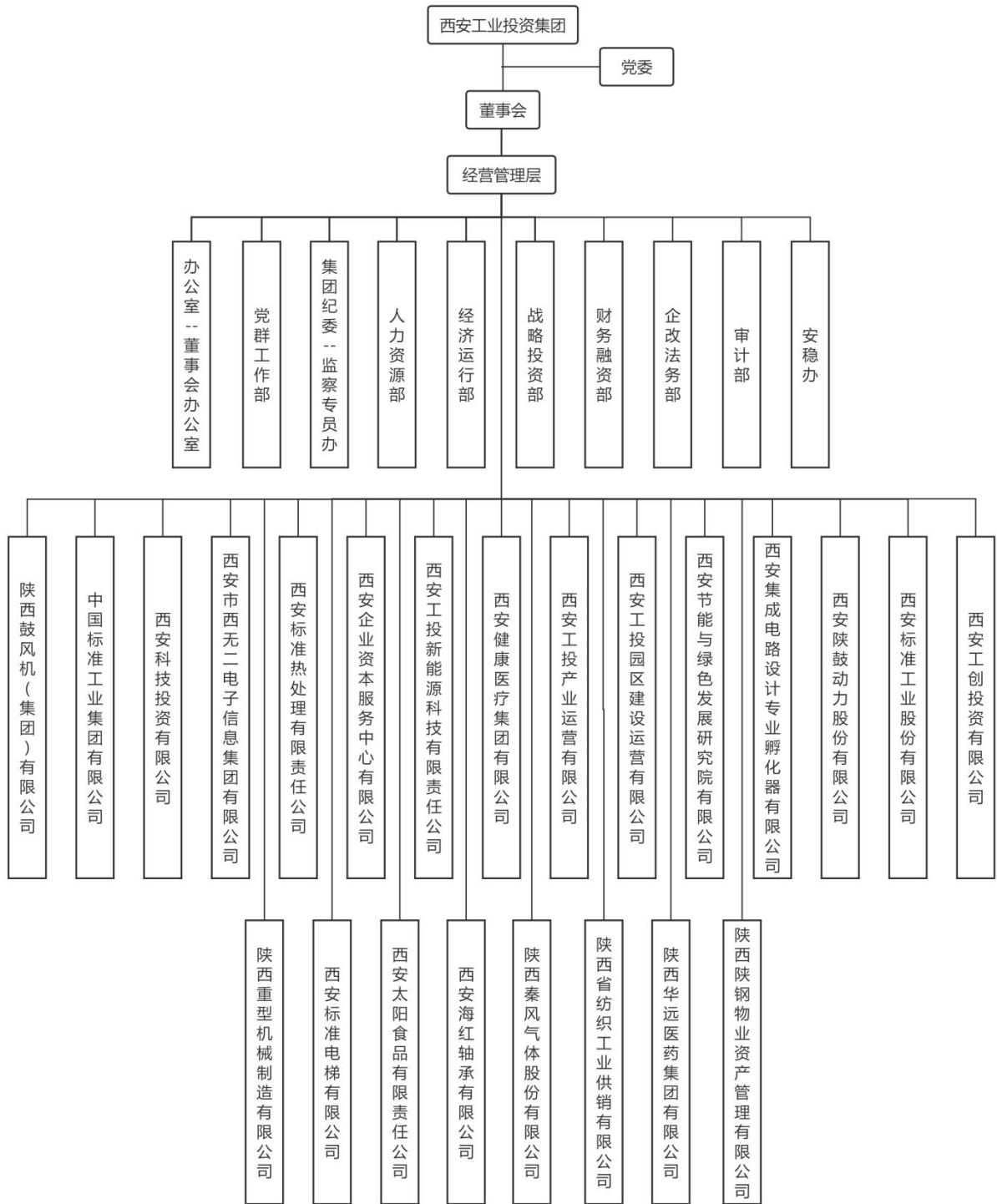
七、循环经济与生态保护	29
社会维度	33
一、员工	34
二、安全生产	38
三、乡村振兴	42
四、社会贡献	46
五、创新驱动	55
总结与展望	63

公司基本信息

一、集团简介

西安工业投资集团有限公司是西安市委市政府为加快推进工业国企改革、促进经济结构调整而成立的国有独资公司，是西安市工业领域国有资产投资运营管理平台。集团成立于 2004 年 9 月，前身为“西安工业资产经营公司”，2018 年 1 月更名为“西安工业投资集团有限公司”。集团成立以来，市政府先后将 57 户市属企业、13 户省属企业、2 户央企、4 户市科技局企业、2 户市工信局企业、1 户市金融工作局企业，以及市机电化工（轻纺建材）国有资产管理公司 11 户下属企业共计 90 户企业移交集团管理。自成立以来，集团通过产业转型、重组整合、人资分离、政策性破产等方式，分批分类推进企业改革和产业布局。截至 2025 年底，集团拥有全资、控股的工业生产类、生产服务类、资产经营类、健康医疗类等子企业 23 户，参控股企业中有上市公司 4 户（陕鼓动力、标准股份、西部超导、天力复合）。2025 年，集团预计实现营业收入 168.94 亿元，工业总产值 128.39 亿元，利润总额 2.84 亿元；期末资产总额预计 426.48 亿元，净资产预计 151.43 亿元。

二、组织架构



三、业务板块划分

工投集团立足工业“智”造、科创投资、产业运营三大职能内涵，通过内生式整合发展与外延式投资并购相结合，加速集团产业转型与价值提升。业务主要布局六大板块：

三大职能		六大板块
工业“智”造 (一个核心主业)	以推动集团内部产业转型升级为目标，紧密围绕西安市现代产业布局规划，重点关注新材料、新能源、新技术等产业领域，通过“内生式发展+外延式并购”的发展方式，实现传统产业转型与新型战略产业双轮驱动。	装备制造
		新兴工业
		医疗工业
		消费品工业
科创投资 (两翼支撑)	强化科创培育孵化体系，发挥“双中心”支撑引领作用。	科创投资
产业运营 (两翼支撑)	打造“资产重组、价值发现、产业聚拢、循环发展”全链条资本运营闭环。	产业运营

ESG 治理安排

集团高度重视可持续发展理念与公司治理的有机融合，结合自身经营管理实际，将环境、社会及公司治理（ESG）相关因素纳入现有公司治理体系中统筹管理，自上而下全面贯彻落实各项 ESG 工作任务，确保相关工作高效推进。

一、前置研究：党委会

党委会发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用，对可持续发展相关重大事项进行前置把关，确保 ESG 工作契合国家战略导向与企业发展实际。

二、决策层：董事会

董事会作为公司治理的核心，持续关注可持续发展相关重大议题，在审议公司战略、风险管理、年度报告等事项时，统筹考虑 ESG 因素对公司长期价值的影响。

三、管理层：经理层

在董事会领导下，公司经理层根据业务分工，负责 ESG 治理工作的协同推进，落实董事会各项决议，监督工作的具体落实。

四、执行层：各职能部门及子公司

作为 ESG 工作的具体执行主体，负责贯彻执行 ESG 战略任务，落实具体工作部署，并采取有效行动措施，完成年度工作计划，确保可持续发展原则融入运营实践。

五、监督与考核机制

为保障 ESG 治理有效性，公司将部分 ESG 指标纳入相关所属企业负责人的绩效考核体系，推动责任落实。

议题重要性评估

一、双重重要性分析

(一) 分析原则

公司依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》及相关编制指南的要求，围绕“财务重要性”与“影响重要性”两个维度，对《指引》所列 21 项可持续发展议题开展重要性识别与评估。其中：

财务重要性关注议题是否可能对公司商业模式、战略实施、财务状况、经营成果或现金流等产生重大影响；

影响重要性关注公司在该议题上的表现是否可能对经济、社会或环境产生实际或者潜在重大影响。

本次评估旨在结合公司所处行业特征、业务模式及经营管理实际，合理识别需重点披露的可持续发展议题，确保报告内容聚焦关键领域。

(二) 评估方法与过程

为推进重要性议题识别工作，公司通过问卷调查方式组织开展了内部意见征询，由牵头部门向各相关职能部门及业务条线负责人就有关议题逐一征求意见。各部门基于自身专业判断和管理经验，就每项议题是否具有财务重要性或影响重要性作出评估。

在此基础上，公司结合行业惯例、监管导向及近年来在环境保护、社会责任和公司治理方面的实践重点，对初步判断结果进

行了复核与校准，确保议题识别结果与公司实际情况相匹配。

二、议题重要性分析结论

经综合评估，公司从 21 项议题中识别出 13 项具有财务重要性、影响重要性或兼具双重重要性的议题，另外结合公司实际运营的具体情况，额外识别出 6 项具备财务重要性或影响重要性的议题，最终议题合计 19 项：

维度	序号	议题	序号	议题
治理	1	党建工作	4	反商业贿赂及反贪污
	2	公司治理	5	战略发展
	3	内部控制与风险管理	6	深化改革
环境	1	环境合规管理	5	能源利用
	2	应对气候变化	6	水资源利用
	3	污染物排放	7	循环经济
	4	废弃物处理	8	生态系统和生物多样性保护
社会	1	员工	4	社会贡献
	2	安全生产	5	创新驱动
	3	乡村振兴		

以上识别出的议题将作为 ESG 工作的重要履责方向，同时在本报告中进行重点披露。

业务发展

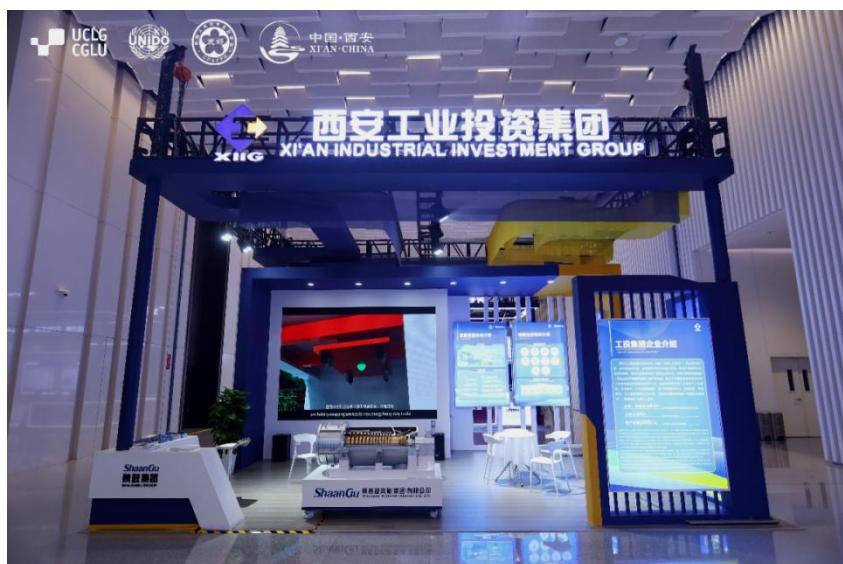
【案例】

一、推动布局优化和结构调整，加快新型工业化步伐

明确“打造国内一流的国有工业资本投资平台”愿景，构建“一体两翼”产业格局与“六大系统”战略保障体系，为新型工业化发展提供方向指引。

构建“工业智造、科创投资、产业运营”三大职能体系，聚焦新材料、新能源、新技术等战略领域，实现传统产业转型与新型战略产业双轮驱动。

集团携陕鼓、标准、西无二、工投新能源、太阳食品等所属企业参与“城市之桥”十周年特别活动，充分展示集团企业的核心产品和绿色解决方案，为深层次聚合国际资源和拓展国际市场打下坚实的合作基础。



二、加大技术改造和设备更新力度，推进区域工业产业能级提升

聚焦绿色低碳与智能制造，推动重点企业技术升级，陕鼓动力完成硝酸装置“汽改电”等国产化技术突破，标准电梯实现永磁同步曳引等关键技术革新。

强化产学研协同创新，系统企业承担3项省级重大科技攻关任务，与西安交大等高校共建数智化中试平台，推动科技成果向现实生产力转化。



集团所属企融数字科技公司与西安市国资国企发展研究中心合作建设“西安国资两链融合分析平台”，为国有资本投资运营布局提供信息和数据支撑。

三、以盘活存量带动发展增量，更好拓展系统企业发展新空间

建设西安工投泾河产业园近零碳绿色园区，通过分布式光伏等项目盘活闲置资源，提升资产利用效率。推动陕重、西无二、标准热处理等企业入驻园区，今年标准热处理全面完成搬迁，恢复正常生产运营；西无二集团厂区搬迁和设备调试完工，进入试运营阶段。



联合西影集团打造“西影风雷年代影视基地”，携手陕文投集团改造“时光文化公园”，与西腾产业投资有限公司就原灯泡厂合作打造长安时间·西安灯泡厂数字摄影产业园项目。



四、拓宽融资渠道夯实财务管理，筑牢稳健发展资金保障

印发《募集资金管理制度》《信息披露管理制度》《融资管理办法（试行）》等企业财务制度，规范企业财务行为。

强化资产负债率主要指标动态监控，集团资产负债率、系统企业连带责任担保额实现“双下降”。

成功发行10亿元5年期中期票据，票面利率2.2%，创西北地区同评级同期限债券历史新低。

治理维度

集团将治理效能作为可持续发展的核心支撑，以党建为引领、改革为动力、合规为底线、风控为保障，通过优化组织建设、健全治理机制、完善管控模式、强化监督约束，推动党建工作与经营发展深度融合，实现决策科学、管理规范、运行高效的治理目标。

一、党建工作

（一）政治理论学习常态长效

集团系统各级党组织通过组织开展党委理论学习中心组学习，党支部“三会一课”、主题党日等，认真落实“第一议题”制度，深入学习贯彻党的二十届三中、四中全会精神和习近平总书记重要讲话重要指示精神，坚持将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想与巩固拓展主题教育、深化党纪学习教育成果、推进作风建设常态化长效化相结合，教育引导系统广大党员干部坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。今年以来，集团党委组织开展集中学习 51 次，交流研讨 42 次，各级党员领导干部带头宣讲 170 余场次，受众 9800 余人次。

（二）基层党组织建设有力提升

按照“分类指导、争先进位”三年行动工作要求，结合巡察整改任务与企业发展实际，全面落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，动态优化基层党组织设置，撤销党委 13 个、党总支 11 个、党支部 40 个，设立党委 1 个、党总支 14 个、党支部 91 个，督促指导所属 12 户企业及集团总部 4 个支部完成党组织

换届选举工作。目前，集团系统 382 个党组织中，一类党组织 214 个（占比 56%），二类 128 个（占比 34%），三类 40 个（占比 10%），超额完成全年目标任务。2025 年，集团制定年度发展党员工作计划，完成 18 名积极分子、33 名发展对象、11 名预备党员、10 名正式党员相关资料的审核与批复。按照市国资委分配指标，组织完成 3 期发展对象培训，全年共发展党员 72 人，党员队伍结构持续优化。目前，集团系统共有党员 10221 人。

（三）基层党建工作责任从严落实

深入贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，全面加强党对国有企业的领导，压实党建工作责任，制定下发集团党委《2025 年党建工作要点》，实行党建百分制考核，切实将党建工作与企业生产经营同谋划、同部署、同考核。严格落实意识形态工作主体责任，落实党委书记第一责任人、分管领导直接责任人、其他班子成员“一岗双责”要求，结合企业工作实际，将意识形态工作纳入所属各企业年度考核、党组织书记抓基层党建述职评议。定期对意识形态领域进行分析研判，并就可能存在的风险点提出应对举措，确保集团系统意识形态领域平稳安全。

二、公司治理

（一）治理架构清晰明确

集团不设股东会，由西安市国资委依据《公司法》《企业国有资产法》等法律法规行使出资人职权。

公司董事会作为经营决策机构，履行定战略、作决策、防风险职责。董事会现有成员 7 人，包括董事长 1 名、副董事长 1 名、外部董事 5 名。

公司设总经理 1 名、副总经理 4 名。经理层实行任期制和契约化管理，由董事会按程序聘任或解聘。通过刚性兑现薪酬、严格考核退出等机制，实现职务能上能下、收入能增能减，有效激发企业活力与运营效率。

（二）治理机制规范高效

集团党委坚持“两个一以贯之”，将党的领导深度融入公司治理各环节，重大经营管理事项均经党委前置研究后由董事会、经理层等治理主体依法依规作出决策，确保各治理主体既不缺位也不越位。

持续完善治理制度体系，对照国家法律法规及上级最新要求，全面梳理修订“三重一大”决策制度、会议制度、议事规则及党委前置研究讨论事项清单，厘清党委会、董事会、总经理办公会权责边界与决策程序，让各治理主体行权履职有章可循、有法可依，推动制度优势转化为治理效能。

严格执行“三重一大”决策管理要求，对应列入决策范畴的事项严格履行集体决策及上级报批报备程序，无应上会未上会情形。2025 年，集团累计召开董事会会议 14 次、党委会 44 次、办公会 32 次，研究“三重一大”事项 119 项，决策行为规范高效。

三、内部控制与风险管理

(一) 案件处置减损护权

积极协助所属企业推进疑难案件处理，聚焦国有资产权益维护，全年实现减损 328.15 万元，同时免除集团不应承担的登记或协助义务 3 项，有效降低合规风险。

(二) 协议审核筑牢合规屏障

把好重大事项协议审核关，全年审核各类协议及法律文件百余份，实现签订合同审核全覆盖。针对 10 余项重大事项，联合律师事务所开展专题研判，及时提出风险提示与法律意见，从源头防范法律风险。

(三) 招投标管理规范提质

开展招投标程序突出问题整治，规范招标采购全流程管理。完成集团 3 个项目招标文件审查及线上招标实施，检查系统企业招标采购制度制定及上平台情况，指导 13 户企业开通账户并与集团账户关联。全面梳理集团及所属企业十八大以来 400 万以上招标项目底册共 8414 条，2020 年起 400 万以下招标项目底册共 10713 项。按标准随机抽查 400 万以上项目 141 项、400 万以下项目 211 项，排查问题线索共计 12 条，建立台账管理机制，实现问题线索、整改进度与机制建设全过程留痕。

四、反商业贿赂及反贪污

(一) 夯实学习基础

扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，成立以集团

党委书记为主主任的学习教育工作专班，制定专项实施方案，为系统党员干部配发《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》等书籍 1500 余册。

（二）开展警示教育

召开集团系统警示教育会议，深入学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，传达市警示教育会议精神，组织观看《一严到底正风纪》等警示教育片。集团党委书记为系统党员干部讲授作风建设专题党课，强化党员干部纪律意识。

（三）强化监督执纪问责

深化党内问责，压实各级党组织管党治党政治责任，严格履行监督执纪问责职责，精准运用“四种形态”，抓早抓小、防微杜渐。对各类违规违纪违法行为坚持零容忍、严查处，深入开展违规设立或使用“小金库”、违规发放薪酬、招投标领域突出问题等专项整治工作，着力健全制度机制、规范权力运行流程、有效防范化解廉洁风险，为国有企业高质量发展保驾护航。

五、战略发展

（一）编制战略规划

紧扣国家战略方向与市委市政府壮大工业经济部署，集团系统谋划“十五五”时期发展蓝图，通过公开招标选定专业咨询服务单位，经深度访谈、内外部调研、多轮专题研讨及评审优化，于 2025 年 12 月形成《集团“十五五”高质量发展战略规划（送审稿）》。规划明确“抓住机遇，深化改革，振兴工业，盘活资

产”的核心使命，确立“打造国内一流的国有工业资本投资平台”的发展愿景。“十五五”初中期重点推动各板块优化布局，完成新兴工业、医疗工业等领域优质标的收购与业务整合，预计实现利润总额超 11 亿元、营业收入超 300 亿元、资产规模超 540 亿元；后期通过技术创新、产业链整合与国际化布局培育新增长点，争取实现业绩倍增，目标利润总额 20 亿元、营业收入 500 亿元、资产规模 800 亿元，以存量提质与增量扩容双轮驱动，确保战略目标落地见效。

（二）推进战略合作

集团以改革驱动发展、以合作凝聚合力，持续深化体制机制创新与外部资源整合。深化与陕西空天动力研究院战略合作，通过股权合作、共设产业基金、共建产业园区等方式，助力空天动力领域核心技术攻坚与成果转化；与中国电信西安分公司携手，聚焦低空经济场景创新、数字化转型等领域构建协同生态，培育产业发展新动能；与国联民生证券开展深度对接，在产业基金、并购重组、价值管理等方面拓展合作，推动产融协同向纵深发展。同时，作为意向出资人参与设立国新创投陕西西安子基金，聚焦高端装备、智能制造等战略性新兴产业，以资本赋能科技创新与产业升级。



六、深化改革

(一) 落实差异化管控

集团于 2025 年制定《所属企业差异化管控管理办法(试行)》(征求意见稿)。办法按照“战略引领、系统协调、精准识别、动态调整”原则，依据资产规模、贡献大小、战略引导性等因素对所属企业实施分级管理；同时，基于发展阶段、功能定位、盈

利能力等维度，将企业划分为四类，分类制定授权放权清单。围绕十四类经营管理事项，明确集团“负责、审批、核准、备案”四种管控形式，推动形成“授权—监管—评价—调整”闭环管理体系，激发企业活力，提升治理效能。

（二）实施混改后评价

为贯彻落实西安市国资委关于深化混合所有制改革的决策部署，集团于 2025 年全面启动所属 11 户企业混合所有制改革后评价工作，重点围绕“实施过程评价”和“效果评价”两大维度开展系统性、全方位评估。通过“以评促改、以评促优”，切实强化混改项目投后管理，帮助混改企业提升治理水平和运营效能，并为后续推进改革提供有益借鉴。同时，集团所属企业西安企业资本服务中心积极发挥专业优势，受农投集团、华衡集团等 5 家市属国有企业委托，为其下属共 8 户企业提供了混改后评价咨询服务，助力全市混改工作有序推进、稳步提升。

环境维度

集团牢固树立绿色发展理念，将生态环境保护纳入企业战略和日常经营全过程，指导所属企业聚焦污染物治理、资源高效利用等领域，通过健全制度体系、强化目标管理、推动技术升级等举措，持续降低环境影响，助力生态文明建设。

一、环境合规管理

集团每年与所属企业签订《环境保护目标责任书》，明确“无污染事故发生、完成属地污染减排任务、污染物排放达标率 100%”三大核心目标并强化考核落实；同时制定《环境保护管理办法》《突发环境事件应急预案》等专项制度，系统规范日常环保管理与应急响应，切实防范环境风险，持续提升环境治理能力。今年以来，系统企业未发生突发环境事件，亦不存在受到相关行政处罚的情形。

二、应对气候变化

集团系统重点用能企业积极响应国家“双碳”战略，打造全流程低碳发展体系。在减排实践中，一是通过构建智慧绿色分布式能源系统，实现区域能源梯级利用，同时研制推广高效节能装备，推进新能源材料、压气储能等绿色工程项目，依托数字化平台优化全域设备能效管理；二是建立全流程碳核算体系，每年邀请第三方核查形成年度碳清单，对接全国碳交易市场完成配额管理，通过供应链低碳协同、循环化生产等措施，降低碳排放强度。另外，系统企业还积极协助开展碳咨询服务，助力客户加速绿色转型与高质量发展。

2025 年相关企业温室气体排放总量约 1.54 万吨二氧化碳当量，单位能耗温室气体排放总量约 3.25 吨二氧化碳当量/吨标准煤，均符合国家及地方相关标准，未发生违规排放情形。

【案例】

1. 陕鼓动力硝酸装置“汽改电”项目填补国内技术空白

2025 年 12 月，由陕鼓动力总承包的宁夏润夏能源化工 15 万吨/年硝酸装置四合一机组“汽轮机改国产高速电机”项目一次试车成功并稳定运行 72 小时，作为我国硝酸行业首台套完全国产化高压变频电机“汽改电”示范工程，该项目填补了国内相关领域技术空白。项目实施过程中，陕鼓凭借丰富的工程总承包经验与国际领先技术实力，携手用户及合作伙伴开展 20 余次深度技术交流，攻克临界转速匹配等多项技术难题，团队在严寒环境下坚守一线完成设备安装与联调等关键任务，不仅帮助用户摆脱蒸汽依赖、实现投资与运行成本双降及节能低碳提升，更验证了可复制的全国产化“汽改电”技术路径，为我国高端装备自主可控提供了重要实践支撑。



2. 节能研究院开展降碳咨询服务，助力企业绿色转型

节能研究院聚焦“双碳”目标，为百余家电厂、建材、化工等重点排放企业及绿色制造示范单位提供专业碳排放咨询服务。通过现场核查、碳排放报告核验、多维度统计数据交叉验证与精准计算分析，帮助客户全面摸清碳排放“家底”，规范完成碳核查报告编制。相关工作为企业建立健全碳管理体系、参与碳市场交易及推动绿色低碳转型奠定了坚实基础。

三、污染物排放

集团严格遵守环保法律法规，督促重点用能企业规范运行污染防治设施，确保各类污染物稳定达标排放。相关企业一是通过自建智能污水处理系统，采用先进工艺集中处理全部生产及生活废水；二是针对生产各工序废气排放特点，配备专业治理设施精

准处理，同时推广环保材料替代传统高污染材料，优化集中作业模式，从源头减少挥发性有机物排放，降低能源浪费与污染物产生；三是制定年度环境监测计划，定期委托第三方对废气、废水等污染物排放情况进行检测，确保稳定达标。

2025 年相关企业挥发性有机化合物（VOCs）排放量约 1.5 吨，氮氧化物排放量约 0.2 吨，悬浮粒子与颗粒物（PM）排放量约 0.4 吨，非甲烷总烃排放量约 1.6 吨，废水排放量约 47000 吨，氨氮排放量约 1.8 吨。

四、废弃物处理

集团坚持“减量化、资源化、无害化”原则，指导重点用能企业建立规范的废弃物管理体系，实现各类废弃物合规处置。相关企业一是通过制定固体废物污染防治专项管理办法，明确各类废弃物的分类标准、收集流程与处置要求，对废旧纸张、废纸板、废塑料等可回收物资实施统一回收、集中再利用；二是对生产过程中产生的一般工业固废，与具备相应资质的专业机构签订合作协议，规范转运处置流程；三是对废墨盒、废乳化液、废油等危险废物，实行分类存放、定点管理、专人负责，通过规范招标选定合规处置单位，同时每年编制危废管理计划并报环保部门备案，实现从源头、过程到末端的全链条防范。

2025 年相关企业产生有害废弃物总量约 110 吨，无害废弃物总量约 580 吨，均实现合法合规处置。

五、能源利用

在节能实践中，重点用能企业一是通过设备电气化改造、优化运输线路等降低传统能源消耗；二是运用物联网技术实时监控设备能耗，精准定位高排放环节，规范员工节能操作流程，并设立减排奖励机制鼓励节能创新提案；三是定期开展能源单耗定额指标对比分析，深入挖掘节能潜力。另外，系统企业还依托专业技术支撑，提供节能评估、能源审计、能效评价等服务，同时加快布局新能源服务设施，拓展换电服务、清洁能源利用等多元业务，稳步推进能源结构向清洁低碳转型。

2025 年相关企业综合能源消费量约 4700 吨标准煤，其中燃油消耗约 40000 升，用电量约 12000 万千瓦时，天然气使用量约 180 万立方米，可再生能源消耗量约 6 吨标准煤（占比 0.13%）。

【案例】

1. 新能源公司多点发力，落地绿色项目赋能低碳发展

（1）乡村学校“光伏+清洁取暖”项目

为切实解决西安周边乡村寄宿制学校空调运行成本高、制热效果差、热水供应不足等问题，市发改委、市教育局与工投集团等单位联合推进临潼铁炉初级中学、蓝田白村初级中学“光伏+清洁取暖”试点项目。项目由新能源公司具体实施，总投资 872.24 万元，利用两校现有建筑屋项约 0.8 万平方米敷设光伏板，总装机容量 675.89 千瓦，采用“光伏发电+空气源热泵+智能蓄热”多能互补模式，为约 1.9 万平方米校舍提供清洁供暖及生活热水。截至 2025 年 10 月，项目已全面完成建设、验收、试运行及运营

前培训，竣工资料正式移交校方并投入常态化运行。项目在保障供暖质量的同时，有效降低学校用电成本，并通过余电上网产生持续收益，具备绿色安全、经济高效、可复制推广等优势。



(2) 重卡换电站秦陵站项目

为积极响应清洁能源与“双碳”政策，弥补本地新能源重卡基建短板并促进行业发展，工投集团投资 3390.35 万元建设西工投重卡换电站秦陵站，规划用地 9.8 亩，主要建设 4 套智能换电设备（每套含 4 个 320kW 直流充电单元与 8 块 350kWh 电池）、6 个光储快充站及辅助用房、维修间等配套设施，建设周期为 2024 年 12 月至 2025 年 8 月，项目具体由新能源公司负责实施，目前已正式投入运营，后续将专注于设备常态化运维管理，确保项目长期安全、稳定、高效运行。



(3) 近零碳绿色园区项目

西安工投泾河产业园近零碳绿色园区项目由新能源公司投资建设。项目利用集团自持厂房屋顶等闲置资源建设分布式光伏系统，总装机容量 7744.72kW，采用“自发自用，余电上网”模式，总投资 4212.76 万元，旨在盘活资产、打造近零碳示范园区、提升集团品牌影响力。目前已完成西无二段 1、2#车间屋顶组件敷设，计划于 2026 年 1 月底整体完工。



2. 节能研究院强化节能咨询服务，助力政企协同降碳增效

节能研究院作为集团所属专业服务机构，近三年累计完成节能评估、节能评审、节能诊断、能源审计及能效评价等项目数百项，有效推动企业节能降耗与绿色转型。研究院严格落实固定资产投资项目节能评估制度，受省、市发改委委托开展节能评审工作，协助政府把好项目准入关，为科学决策提供技术支撑；同时，通过能源审计与能效评价，对企业用能全过程进行系统诊断，帮助用能单位识别管理短板、制定优化方案。相关成果不仅助力企业提升能源利用效率，也为政府部门提供了详实、可信的数据基础，促进节能管理向规范化、精细化、科学化迈进。

六、水资源利用

系统重点用能企业通过制定水资源实物量消耗计划，科学管控各环节用水总量，并建设专业化污水处理回收系统，将处理后的中水广泛应用于厂区绿化灌溉、景观水体补水、卫生间冲厕等环节，实现水资源循环复用。同时，加强供水管网日常巡检维护，及时排查整改跑冒滴漏问题，通过技术改造与管理优化双轮驱动，持续降低单位产值水耗。

2025 年相关企业新鲜水取用量约 14 万吨，总用水量约 16 万吨，水循环与再利用量约 2 万吨，循环利用率约为 12%。

七、循环经济与生态保护

集团秉持循环经济理念，推动重点用能企业生产运营与生态保护协同发展。相关企业在生产环节，推行精益生产模式，减少

边角料浪费，推广轻量化设计降低原料消耗，采用自然采光、环保材料替代等方式推进清洁生产；在生态建设方面，加强厂区生态绿化建设，丰富绿化层次与物种多样性，实现废弃物零填埋；在技术支撑上，开展环境多要素管理技术研究与应用，集成智能监控与自动报警装置，实现清洁生产与安全生产协同推进；在生态保护上，组织“徒步+垃圾清理”等公益环保活动，动员员工参与户外垃圾清理，既践行生态保护责任，又营造了全员参与绿色发展的良好氛围。

2025年相关企业回收再利用废弃物总量约150吨，回收再利用的废弃物占比约22%。

【案例】

1. 标准热处理环境多要素管理成果达国内领先水平

2025年11月，中国热处理行业协会在西安组织召开科技成果评价会，受标准热处理委托，对“热处理工厂环境多要素管理研究与应用”项目进行评审。经现场考察、听取汇报、专家质询与讨论，评价委员会一致认为：西安标准热处理有限责任公司牵头完成的“热处理工厂环境多要素管理研究与应用”项目以清洁生产理念为指导，采用先进废气净化成套设备，显著改善了热处理车间内外环境；以智能控制为手段，建立监控中心，确保长期稳定达标排放；以绿色安全为目标，集成烟感、温感、可燃气体泄漏等自动触发报警装置，实现应急联动，保障安全生产，该成果达到国内领先水平，为热处理行业提供了先进、可靠、经济的

清洁生产案例。



2.陕鼓组织开展公益绿色徒步活动

陕鼓集团“鼓小风”志愿服务队于 2024 年 5 月发起“吾肆飞扬 青山共守”公益绿色徒步活动，聚焦秦岭非旅游开发区域垃圾清理难题，采用“徒步+捡拾”模式，组织青年志愿者携带专业工具深入箭峪岭、刘家山草甸等生态敏感地带，单次目标清理垃圾 150 公斤，并现场完成分类称重与定位上传。活动结合五四青年节、节能宣传周等节点，通过颁发“环保志士”徽章、制作“无痕山林”Vlog 专栏、数据回传公众号等方式，形成宣传闭环。项目已纳入年度固定计划，致力于打造具有影响力生态公益 IP，体现企业守护绿水青山的责任担当。



社会维度

集团围绕员工发展、安全生产、乡村振兴等重点领域，结合自身业务特点和资源能力开展实践。相关举措以制度建设为基础、以具体项目为载体，注重解决实际问题，充分彰显国有企业的社会担当与功能价值。

一、员工

（一）健全管理制度体系

集团持续推进人力资源制度体系建设，制定实施《劳动合同管理办法》《员工考勤管理办法》《机关工作人员行为规范》《新员工试用期管理办法》等制度，夯实规范化管理基础。系统企业同步完善配套管理制度，结合自身实际细化员工管理要求，形成上下协同、规范统一的员工管理体系。

（二）规范招聘录用流程

集团出台《本部工作人员配备管理办法》，明确本部人员配备原则、基本条件及工作程序，为招聘录用工作划定标准。自办法实施以来，按照集团党委安排及工作需要，累计配备集团本级工作人员 21 名。系统企业严格遵循集团统一要求，坚持公开、公平、公正原则开展人员招录。截至 2025 年末，集团本级职工 99 人，系统在职员工总数为 8352 人。

（三）全面强化权益保障

集团严格执行国家及地方政策，为全体在职员工足额缴纳养老、医疗、失业、工伤及生育保险。截至 2025 年，已累计支付员工各类社保费用 590 余万元（其中单位缴费 418 万余元）。同

时，建立住房公积金、企业年金和补充医疗保险制度，并修订实施《员工带薪年休假办法（修订稿）》，切实保障员工合法权益。系统企业全面落实各项法定及福利性保障措施，员工权益保障体系健全、执行到位。

（四）筑牢职业健康安全防线

集团建立全员年度健康体检机制，员工体检覆盖率达 100%；系统企业普遍建立职业健康管理体系，设有专门机构或专管人员，健全职业健康知识及应急技能培训制度，落实劳动防护与健康体检措施。目前，系统企业实现工伤保险全覆盖，陕鼓集团、标准集团等重点企业还全面投保安全生产责任险，覆盖员工约占集团总人数的 80%。

（五）畅通职业发展路径

集团结合实际修订印发《员工岗位职级设置及定级晋级管理办法》，明确本级岗位职级体系架构、层级划分及新员工定级标准，优化选拔任用与晋级机制，全面规范相关原则、条件及程序。今年以来，依据该办法及各部室人员配置、干部队伍实际情况，选拔配备 5 名中层干部，为 38 名符合条件的一般干部晋升职级。系统企业也积极落实相关制度，细化职级设置与晋升规则，为员工搭建清晰畅通的成长路径。

（六）落实人才培训机制

集团人力资源部统筹推进员工培训工作，围绕年度重点工作拟定干部培训方案，经集团党委审议通过后组织实施。今年已开

展“工投大讲堂”专题培训 6 期，涵盖人工智能应用、国有资产交易、战新产业投资管理、安全教育、公文写作、招投标实务等内容，参训员工覆盖率达 94.85%；选派 25 人次参加市委党校等上级部门举办的 17 期专题培训班，组织中层以上干部完成陕西干部网络学院 50 学时网络培训。系统企业结合自身业务需求开展针对性培训，丰富培训形式、优化培训内容，有效提升员工专业素养与履职能力。

（七）实施人文关怀举措

1.开展帮扶慰问

集团积极落实市国资委工作部署，在元旦、春节及“七一”前夕，组织开展走访慰问活动，覆盖集团系统 477 名困难党员、30 名老党员和 5 名优秀共产党员。同时，在“七一”前夕为 165 名老党员颁发“光荣在党 50 年”纪念章，将帮扶解困与表彰激励相结合，营造见贤思齐、创先争优的良好氛围。

2.丰富文体活动

（1）组织参加“延安酒”杯第二届望长安人才羽毛球赛

作为市人才协会会员单位，集团受邀参加 2025 “延安酒”杯第二届望长安人才羽毛球赛。5 月 26 日至 30 日，赛事在西安城市运动公园西安体育馆举行，集团本级及所属产业运营公司、标准集团、华远医药集团共 13 名职工组队参赛，充分展现了员工积极向上的精神风貌。



(2) 组织参加“清风杯”匹克球友谊赛

11月5日至7日，集团组织19名职工参加由市直机关工委举办的西安市直机关“清风杯”匹克球友谊赛。赛前，参赛队员集中开展训练，熟悉比赛场地、规则及技巧，在短时间内有效提升竞技水平，并取得良好成绩。未来，集团将持续推动文体活动常态化开展，积极组织参与各类赛事，不断增强团队凝聚力，营造和谐奋进的企业文化氛围。



(3) 组织参加“西安银行杯·2025 西安人才踏春欢乐跑”

4月26日，集团作为受邀单位参加由西安市委组织部（市委人才办）、西安市体育局指导，西安市人才协会和西安人才集团共同主办的“西安银行杯·2025 西安人才踏春欢乐跑”。集团选派员工代表积极参与此次活动，进一步增强了与本地人才社群及相关单位的互动交流。



二、安全生产

(一) 压实安全责任

集团党委高度重视安全生产工作，党委会、办公会全年审议安全生产重要议题4个，对全年工作进行分析研判和部署；制定印发《集团2025年三年行动工作任务台账》《关于进一步推动安全生产治本攻坚三年行动的通知》等7份文件，明确目标任务，细化责任分工；与系统企业签订2025年度安全生产、消防安全

及环境保护目标责任书，强化考核结果运用，推动企业补短板、强弱项。

（二）强化宣教培训

在宣传教育方面，印发《关于加强重大事故隐患排查整治培训工作的通知》，组织系统企业深入学习《习近平关于应急管理的重要论述》及 59 个行业重大事故隐患判定标准，建立企业级操作清单，提升风险辨识与整改能力。同步开展消防安全教育培训活动，组织观看警示教育片，开展重点消防岗位专题培训并实施考试评定，不合格者须重新参训。





(三) 深化应急演练

围绕“人人讲安全、个个会应急”主题，扎实开展“安全生产月”活动；全面推进隐患排查治理，建立台账、落实整改、形成闭环。所属企业结合行业特点开展多样化应急演练：陕鼓集团、标准集团、太阳食品公司分别组织“有限空间应急救援演练”“火灾事故疏散演练”“防汛应急疏散演练”；健康医疗集团所辖医院通过电子屏、展板、安全倡议、宣誓等方式，开展卫生安全知识“五进”活动，普及急救技能。集团还对接专业机构开展网上消防安全和应急逃生培训2次，4100余人参与。



(四) 聚焦重点整治

针对多业态混合特点，聚焦人员密集场所、“三合一”及“九小场所”、仓储物流、医院等高风险区域，深化消防安全治理，重点整治违规动火作业、电源火源管理、电动自行车停放充电等突出问题；明确资产租赁企业安全责任，开展以防火为中心的专项治理，采取“四不两直”方式检查，推动落实“人防、物防、技防、管理防”。同时，加强对光伏储能、新能源充电等新型业

态的风险辨识与监管，严格危险作业审批与监护，推动安全关口前移。



2025年以来，集团系统累计开展安全教育培训、专题讲座及警示教育887场次，覆盖37248人次；组织应急演练78次，参与2804人次；全年安全生产投入3581.16万元，消防安全投入102.38万元，为高质量发展强化安全屏障。

三、乡村振兴

集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实习近平总书记关于“三农”工作的重要论述，扎实推进蓝田县洩湖镇马王村定点帮扶工作。自2017年承担帮扶任务以来，

集团通过产业培育、消费帮扶、基础设施完善等举措，在巩固拓展脱贫攻坚成果、推动乡村振兴中取得一定成效。

（一）产业帮扶强根基

结合马王村气候与土壤禀赋，集团援建 200 亩花椒产业示范园，创新采用“短期作物套种过渡+花椒主产稳定盈利”模式，实现短期增收与长效发展的有机统一。建立“集团指导+村两委主导+村民参与”的运营机制，邀请农技专家每季度开展管护培训，打造“马王岭耕”特色品牌，完成商标注册工作，并通过媒体宣传推广、举办采摘体验活动等方式提升品牌影响力。2025 年，示范园花椒产量稳步攀升，品质达到市场优质标准，不仅带动村民实现家门口就业，更持续增强了村集体经济的造血盈利能力。



（二）消费帮扶拓销路

集团持续深化“以购代捐”帮扶行动，破解农产品销售难题。2020 至 2025 年，累计完成消费帮扶金额 1183 万元，其中 2025 年帮扶金额超 149 万元，帮扶范围覆盖马王村及国资系统农副产品全链条，切实拓宽了农产品销售渠道，充分彰显了国企的社会责任与使命担当。



（三）关爱服务暖人心

依托西仪医院、健康医疗集团等优质医疗资源，集团组织医护人员开展下乡义诊活动，并且投入 80 万元建成标准化卫生室和幸福院，新建贫困户标准化户厕，为 124 户建档立卡户配置清洁工具与床上用品。同时广泛动员系统企业协同发力，稳步推进村内危房改造，捐赠图书 2000 余册丰富村图书室馆藏，捐赠衣物 1000 余件助力困难群众温暖过冬。此外，在春节期间开展走

访慰问活动，把关怀与温暖切实送到帮扶群众心坎上，全力营造出全员参与、同心聚力、共促帮扶的浓厚氛围。



（四）赋能扶志激内力

集团多次邀请林业、畜牧专家实地授课，针对性开展职业农民培训、冬季樱桃管理培训，并邀请西安市益农社专家实地教学，累计覆盖 600 余人次，确保村民“懂技术、会经营”。同时，梳理下属物业企业岗位资源，优先录用马王村村民，通过技能提升与就业支持，助力村民实现稳定增收、自主致富。



2017年，集团开始承担马王村帮扶任务，2018年该村顺利退出省级贫困村序列。2020年集团结对的20户贫困户全部脱贫。截至2025年，全村124户建档立卡户年人均收入稳定超万元，较帮扶初期增长4倍，收入结构更从“单一务工”转变为“务工+产业分红+集体收益”的多元格局，抗风险能力显著增强。

四、社会贡献

（一）处置遗留问题

集团持续推进改制遗留问题处置，切实维护相关人员合法权益：每年向市国资委申报所属3户企业退休教师退休金差额，2025年已完成27名退休教师314577.60元退休金差额的申报和拨付工作；按两年一周期申报依法破产特困国有企业提前退养职

工相关费用，今年完成申报 2024-2025 年度养老保险补差等费用合计 250551.60 元，已经市国资委批复同意并完成拨付；每年向市国资委申报所属 2 户企业六十年代精减人员生活补助，2025 年已完成 108174 元补助费用的申报工作。

（二）焕新工业品牌

1. 夯实品牌保护基础

2025 年 5 月，集团与西北政法大学签署工业品牌维护战略合作协议，共建“西安工业投资集团工业品牌知识产权保护实践研究基地”。双方将依托高校法学专业优势与企业产业资源，系统挖掘陕西老工业品牌历史脉络，梳理所属企业品牌文化，唤醒“老字号”品牌价值。此项合作不仅服务于产业升级需求，更承载着守护工业记忆、增强文化自信的使命，是集团践行经济责任与文化责任融合发展的具体举措。



集团联合西北政法大学成功申报陕西省档案科技项目《西安市老工业品牌档案资源建设路径研究》，并于2025年6月正式签署合作协议。该项目聚焦集团所属老工业品牌档案的系统梳理，探索数字化、信息化、智能化的档案资源建设路径，旨在为西北地区工业遗产建档、品牌振兴、文旅融合提供可复制的理论支撑与实践范本。



集团扎实推进老工业品牌价值重塑工作，于2025年10月与西北政法大学签署《老工业品牌保护项目合同书（一期）》，正式启动专项研究项目《西安工业投资集团品牌溯源与综合运用、保护研究——以“中华”“山丹丹”“一口净”牌为标本》。项目聚焦集团旗下具有代表性的历史品牌，通过档案查阅、口述访谈、实物征集等方式，系统梳理品牌发展历程，深入挖掘其承载的工业文化内涵与历史贡献；在此基础上，研判品牌权属与可恢复性，构建涵盖商标、标识、文化符号等在内的知识产权矩阵，

探索从文化价值识别到财产权实现的全链条路径。该项目旨在讲好西安工业故事，进一步助力工业遗产传承与城市文化软实力提升。



2.落地活化示范项目

(1) 西影风雷年代影视基地

集团积极推动存量资产专业化、市场化运营，依托原国营西安风雷仪表厂（始建于 1966 年，前身为上海“608”军工车间，曾为我国首颗原子弹爆炸提供关键计时支持）的老厂区，联合西部电影集团共建“西影风雷年代影视基地”。2025 年 3 月，该项目正式揭牌亮相。基地以“修旧如旧、现状保护利用”为原则，打造集影视拍摄、文旅体验、生态农业与教育配套于一体的全国最大年代主题影视基地，计划总投资 10 亿元。由茅盾文学奖获奖作品改编的电视剧《主角》作为基地首部重点合作项目，已在该基地完成取景拍摄并顺利播出，标志着基地已具备承接高水准

年代题材影视制作的能力，不仅填补了陕西及全国年代影视基地的空白，更通过“影视+工业遗产”模式，有效激活老厂区文化价值。



(2) 时光文化公园

原国营第一钟表机械厂（新中国唯一钟表机床专业生产厂家，1970年实现钟表设备国产化突破，其产品曾作为国礼赠予尼克松总统）承载着中国精密制造的辉煌记忆。2020年，集团携手陕文投集团启动改造，投资2.4亿元打造“时光文化公园”街区，

于 2025 年 9 月正式开放。作为市国资委“国资协同、一盘棋发展”战略的实践典范，该项目成功实现从工业基地到“城市客厅”的转型，为公众提供了集休闲娱乐、文化体验于一体的综合性休憩空间，成为西安城市更新中“活化工业遗产、传承历史文脉”的标杆。



(三) 深耕适老服务

2025年1月，集团与西安市民政局成功签署“居家环境适老化改造服务平台建设项目”战略合作协议，标志着西安市适老化改造工作迈上新台阶。此次合作是国有企业与政府在社会民生服务领域的深度融合，旨在通过所属西安健康医疗集团的专业技术储备和资源整合能力，积极探索多元化的适老化服务模式，提升老年人居家养老的安全性、便利性和舒适性。目前，全市首个融合“适老化改造、智慧养老、科技助残”功能于一体的综合性线下展厅正在积极筹建中，未来将为全市居民提供全场景、全方位、多维度的一站式养老服务，为全国养老事业发展贡献西安智慧与力量。



(四) 践行公益使命

2025年，集团所属医疗机构积极履行社会责任，深入开展

形式多样、贴近民生的公益健康服务，切实提升基层群众健康福祉。其中：

临潼陕鼓医院全年开展公益义诊 12 次、志愿活动 6 次，推出“情暖金秋，关爱老人健康”“相约过端午，巧手制香囊”等主题活动，并联合西安市红会医院举办“惠民义诊暖人心”公益活动；同时设立每周五门诊优惠日，提供检查、化验、中草药 8 折及免费量血压服务，惠及群众 5500 人，180 人次医护人员参与，服务总时长 36 小时。



西安海红医院全年开展公益义诊 107 次、志愿活动 6 次，每周六为居民提供免费数字化 DR 摄影、骨密度检测、空腹血糖及血压测量，并举办“高血压健康讲堂”“预防伤害致残”等健康宣教活动，惠及群众 6550 人，535 人次参与，服务总时长 226 小时。



西仪医院全年累计开展公益义诊 206 次，在院门口设立日常义诊点，固定每周日提供免费血糖与骨密度检测；成立“陕西省慈善协会红领巾志愿者西仪医院服务队”，组织《夏季防暑降温与中暑急救》《从医师视角解析日常健康管理》等健康大讲堂，并开展大型重阳节志愿公益活动，惠及群众 2000 人，535 人次参与，志愿服务总时长 400 小时。



2025 年三家医院合计开展公益义诊 325 次、志愿活动 12 次，累计 1250 人次医护人员参与，总服务时长达 662 小时，直接惠及社区群众 14050 人。通过免费健康筛查和慢病知识普及，帮助居民及时发现血压、血糖、骨骼等方面的异常，提升对高血压、糖尿病等常见疾病的防治意识。系列公益活动不仅增强了社区居民对医院的信任度和就诊首选率，也为医院精准对接群众健康需求、优化服务供给提供了实践依据，充分体现了国有医疗单位在健康中国建设中的责任担当。

五、创新驱动

集团坚持将科技创新作为发展的核心动力，引导系统企业不断完善创新体系、加大研发投入、强化技术攻关与成果转化。2025 年，集团系统开展研发项目 175 项，完成研发项目 130 余项，新增授权专利及软著 160 项，主持或参与制定行业标准 16 项。

（一）健全创新机制

集团先后制定《集团科技创新激励管理办法（试行）》《集团科技创新激励实施细则（试行）》，通过明确激励导向、规范研发流程，充分激发全员创新活力。

系统企业同步完善研发创新管理体系与制度建设。标准集团建立职责清晰、协同高效的技术中心组织架构和多中心联动模式，实现研发与工艺、质量管理的融合，加快了产品产业化速度；陕鼓动力则通过制修订技术研发与新产品管理办法，规范研发全流

程管理，筑牢了创新基础。这些举措全面提升了创新效率与质量。

（二）聚焦技术突破

系统企业立足自身业务领域，确立清晰的科技创新战略与目标，围绕关键技术、核心产品开展针对性研发，突破多项技术瓶颈：

标准集团以“创新、产业化”为方针，提升自主与集成创新能力。围绕厚料缝制和自动化两大方向开展研发：在厚料领域，针对汽车内饰等市场，研发优化多款专用缝纫机，解决废料污染等痛点；在自动化方面，优化模板机并获批量订单，开发集成视觉的解决方案，开展碳纤维缝合技术研究，提供单兵装具自动化成套方案。

标准电梯践行“技术深耕”与“全生命周期创新”战略。通过“引进吸收-消化改进-自主研发”路径，突破永磁同步曳引等关键技术；将绿色理念贯穿全流程，运用物联网实现远程监控与系统化管理。其 HR 系列电梯采用“永磁同步无齿轮驱动+能量回馈”技术，曳引机机械损耗降低 70%、运行效率提升 20%，能量回馈可回收约 30% 制动势能，结合智能算法进一步降低总能耗 8%-12%。物联网平台实现 24 小时监测与预警，推动运维向“事前预警”转型，助力住宅项目配件更换成本下降 40%，故障处理效率提升 60%。

陕鼓集团聚焦高端装备制造与数智化升级，深化服务型制造转型，围绕化工、新能源、冶金等领域构建技术体系，重点攻关

压缩空气储能、碳捕集利用与封存（CCUS）及海上天然气压缩等关键技术。年内成功开发大流量高效率轴流与离心压缩机，中标多个大型储能项目，实现全工况、多规模覆盖；完成百万吨级燃煤电厂二氧化碳捕集项目配套压缩机组全套设计，具备全压力范围核心设备研制能力；成功研制 300 万吨芳烃转化装置用炼化一体化氢增压机组，具有整机效率高、变工况适应性强、负荷调节范围大等优势。其持续推进中温压缩机标准化、压缩-膨胀同轴一体机组、超高温高压比轴流技术等研发，并与西安交大、西北工业大学在压缩机试验台、气动软件、故障诊断等领域开展产学研合作。

【2025 年系统企业承担省级重大科技攻关任务】

1. 陕鼓集团：CCS 装置用离心式二氧化碳压缩机核心技术开发
2. 陕鼓集团：LNG（液化天然气）冷能利用丙烷膨胀机技术方案开发
3. 西无二集团：10MW 海上风电机组雷电防护组件测试技术研究项目

【2025 年系统企业所获重要荣誉】

1. 陕鼓动力承接的泰州发电有限公司 50 万吨/年 CCUS 示范项目作为节能降碳产业案例入选国家发改委、工信部、国务院国资委、国家能源局等部门印发的《绿色技术推广目录（2024 版）》

2.陕鼓动力自主研发的“固废资源化利用耦合二氧化碳捕集封存利用（CCUS）技术”入选《国家工业资源综合利用先进适用工艺技术设备目录（2025年版）》

3.陕鼓动力荣获中国工业经济联合会中国工业数据治理“领跑者”企业

4.陕鼓动力获评2025年度中国长时储能先锋企业大奖

5.陕鼓集团入选“中国制造业企业500强”

6.陕鼓集团荣获联合国工业发展组织城市之桥城市创新奖

7.标准热处理“电热和电磁处理装置基本技术条件和试验方法系列标准研制与应用”荣获2025年度中国热处理行业技术进步一等奖

8.“标准热处理研发中心”被评为省工信厅第二批工业企业研发机构

9.“西安标准热处理中试平台”入选西安市工业领域第一批中试平台

（三）推动成果转化

系统企业紧密对接国家“双碳”战略与产业升级需求，将科技创新与实际应用深度融合，推动科技成果高效转化，赋能产业升级与市场拓展：

西无二集团联合高校、科研院所共建数智化中试平台并攻关高精度陶瓷电容器项目，助力新型电力系统发展。陕鼓动力在压缩空气储能领域实现多规模项目覆盖，在CCUS领域加速研发关

键设备，为我国能源结构转型提供支撑；其分布式能源技术服务与流程工业、智慧城市等多领域，助力用户降本减碳增盈。标准电梯通过绿色节能技术与物联网运维模式，显著提升了产品能效与可靠性。标准集团的自动化、智能化缝制解决方案，直接服务于汽车、航空航天、特种装备等领域，推动下游产业实现高效生产与智能制造。

【案例】

1. 西无二联合西安交大共建数智化中试平台

西无二集团与西安交通大学深度协同，联合共建的“西安市过电压治理及雷电防护数智化中试平台”已正式通过审核。该平台聚焦过电压治理与雷电防护领域科技成果的全过程转化，通过开展工程化研究开发，重点提升技术成果的成熟性、配套性与工程化应用水平，既是企业工程技术研究中心与高校实验室功能的补充延伸，也是相关领域创新产品的“孵化器”与技术辐射源。平台的落地运营，将推动企业产品创新与技术革新，进一步提升行业知名度与市场竞争力，为西安雷电防护产业的发展注入强劲动力。

2. 西无二高精度陶瓷电容器项目赋能新型电力系统

西无二集团携手国家电科院、西安交通大学等单位联合攻关的电力设备用高精度陶瓷电容器项目已正式运作。项目聚焦电子式电压互感器在极端环境下的服役可靠性与测量精度核心需求，深入研究陶瓷材料微观结构对介电性能的影响规律及机理、高耐

压高可靠陶瓷电容器性能劣化机理与长期可靠性评价，以及高精度电子式电压互感器高低压臂匹配与封装技术。通过协同攻关，项目成功研制出基于新型陶瓷电容器的电子式电压互感器样机，并实现工程挂网应用，为新型电力系统的智能化与数字化发展提供了技术保障。

3. “能储一号”全球首座 300 兆瓦级压气储能电站并网发电

陕鼓集团深度参与研发和建设的“能储一号”全球首座 300 兆瓦压气储能示范工程，于 2025 年 1 月在湖北应城实现全容量并网发电，70 万立方米储气库同步全部投运。该项目不仅实现关键核心装备与深地空间利用产品 100% 国产化，更创造了单机功率、储能规模和转换效率“三项世界纪录”，达成 6 个行业示范及数十项国际首创，填补多项国际空白。此次突破标志着中国压气储能技术率先迈入 300 兆瓦级工程化新时代，对提升我国深地资源开发利用能力、保障国家能源安全、构建新型电力系统及实现“双碳”目标具有重要意义。



4.陕鼓动力签约中石油百万吨级碳捕集项目

2025年3月，陕鼓动力成功签订中石油某“新能源+煤电+碳捕集”一体化项目碳捕集装置核心压缩机组系统方案合同，该项目是落实国家“双碳”战略的示范工程，碳捕集规模达100万吨/年；陕鼓依托分布式能源系统解决方案优势，为项目定制采用全球先进气动计算技术的CCUS核心机组系统方案，相较传统项目可降低压缩电耗，在保障捕集率与产品纯度及提升机组长周期运行稳定性的同时，助力项目投产后实现每年节约标煤43800吨、减少二氧化碳排放10.76万吨的成效，更将打通规模化CCUS产业全流程，助力能源产业绿色升级与电力行业可持续发展迈入新阶段。



总结与展望

2025年，集团持续推进环境、社会和治理（ESG）相关工作，将ESG理念深度融入改革发展全过程。作为西安市工业领域国有资产投资运营管理平台，集团立足“工业智造、科创投资、产业运营”三大职能，在服务城市产业升级、守护区域生态安全、保障职工民生福祉、完善现代企业治理等方面迈出坚实步伐。

这一年，我们以科技创新驱动绿色转型，以制度建设夯实治理根基，以务实行动回应社会期待——从首台套国产化“汽改电”技术突破到乡村校园清洁取暖落地，从存量资产盘活到青年志愿行动守护秦岭青山，每一项实践都体现着国有企业对“时代使命”的深刻理解与主动担当。

面向未来，工投集团将持续深化ESG管理体系建设，强化战略引领、风险防控与价值创造的有机统一，坚定不移走高质量、可持续、负责任的发展之路，为谱写中国式现代化西安新篇章贡献坚实的工投力量。